

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР
ВНЕШКОЛЬНОЙ
РАБОТЫ"

Подписан: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР
ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ"
DN: C=RU, S=Новгородская область, STREET="ул.
Ленинградская, д. 14", L=г. Боровичи,
T=Директор, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ
РАБОТЫ"", OGRN=1025300989592,
СНИЛС=06380293057,
OID.1.2.643.100.4=5320010455,
ИНН=532004637654, E=admin@borobr.ru,
G=Наталья Александровна, SN=Тимохина,
CN="МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР
ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ"
Основание: я подтверждаю этот документ
Местоположение: место подписания
Дата: 2026.08.27 12:47:18+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета образования
Администрации Боровичского
муниципального района от
10 августа 2026 года № 239

**Изменения в Положение
об оплате труда работников
Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр внешкольной работы»**

В соответствии с Постановлением Администрации Боровичского муниципального округа от 27.07.2026 № 4050 О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных (бюджетных и автономных) учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Боровичского муниципального округа Новгородской области:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы», утвержденное приказом комитета образования администрации Боровичского муниципального округа от 10.03.2026 №68:

1.1. Изложить пункт 3.3.1. в следующей редакции:

3.3.1. Размеры должностных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада (руб.)
2	3	4
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	15 429
3 квалификационный уровень	воспитатель, методист, педагог- психолог, старший педагог дополнительного образования	16 241
4 квалификационный уровень	старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель- дефектолог, учитель-логопед (логопед)	17 096

1.2. Изложить пункты 3.4.4., 3.4.5. в редакции:

«3.4.4. Выплаты за дополнительные виды работ устанавливаются пропорционально отработанному времени в следующих размерах:

№ п/п	Дополнительные виды работ	Рублей (в месяц)
1	За заведование кабинетами технической направленности (соблюдение санитарно-гигиенических норм, соблюдение правил техники безопасности, оформление кабинета, сохранность компьютерного оборудования, техники)	до 1700
2	За заведование другими учебными кабинетами	до 850

	(соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, оформление кабинета)	
3	За работу с детским «Образцовым» коллективом (вовлечение обучающихся образцового коллектива в выставочную и конкурсную деятельность на муниципальном, областном и всероссийском уровнях; установление и развитие социального партнерства, направленного на развитие образцового коллектива и расширение его возможностей)	до 1700
4	За руководство детским творческими объединениями (театр, студия, музей, музыкальный коллектив, медиацентр и др.), организацию деятельности детских (молодежных) общественных объединений, в том числе волонтерских формирований в зависимости от интенсивности и продолжительности его работы с обучающимися.	до 1700
5	Реализация программ углубленного уровня (программы 2, 3-х годовичные)	до 4000
6	За организацию работы по оформлению помещений учреждения, информационных стендов	до 3000
7	За организацию работы на портале «Персонифицированное дополнительное образование», АИС «Реестр сертификатов»	до 3000
8	За подготовку и проведение муниципальных, региональных интеллектуальных и творческих конкурсных мероприятий, олимпиад.	до 4000
9	За руководство методическим объединением, предметной, методической комиссией, творческой группой в образовательном учреждении педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	до 2500
10	За пошив детских костюмов, декораций в объединении танцевальной направленности	до 4000
11	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством с молодыми педагогами	до 5000
12	За выполнение дополнительной работы, связанной с координацией деятельности Российского движения детей и молодежи «Движение первых»	до 3000
13	за наличие ученой степени: – кандидат наук – доктор наук Выплаты за ученую степень устанавливается, начиная с даты возникновения правовых оснований - присвоение	5100 9400

	ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности учреждения. Выплата работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально фактической учебной нагрузке	
14	За организацию работы по учету и отчетность с различными ведомствами (Военкомат, ПФР, ФСС, Центр занятости населения и др.)	до 3000
15	За организацию работы в программе 1С Кадры	до 4000
16	За организацию работы с архивом учреждения	до 2500
17	За координацию деятельности платных услуг	до 4000
18	За выполнение обязанностей ответственного за мониторинг и своевременное размещение информации на сайтах: ЕСИА, ГМУ и др.	до 3000
19	За ведение и регулярное обновление информации на официальном сайте Центра в сети Интернет, социальной странице госпублика и сайтов других электронных ресурсов	до 3000
20	За обслуживание вычислительной техники	до 4000
21	За выполнения трудовых обязанностей по охране труда в учреждении	до 4000
22	За выполнение трудовых обязанностей в сфере закупок	до 7000
23	Доплата до минимального размера оплаты труда	Начисляется за фактически отработанное время пропорционально соответствующей ставке (окладу).

3.4.5. Выплаты за особенности работы в образовательном учреждении устанавливаются пропорционально отработанному времени в следующих размерах (из расчета на одну ставку):

3.4.5.1. Работникам учреждений, занимающих должности, отнесенные к ПКГ: должностей педагогических работников образования:

За работу в классах, группах образовательных учреждений с детьми с ограниченными возможностями здоровья*	2500 рублей
За индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с	2500 рублей

применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий)*	
--	--

*Устанавливается персонально в отношении конкретного работника в зависимости от интенсивности и продолжительности работы с обучающимися, воспитанниками. Продолжительность и конкретный размер выплаты устанавливается пропорционально фактической нагрузке работника

1.3. Изложить пункт 3.5., 3.5.2., 3.5.3 в редакции:

«3.5. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплаты за интенсивность, высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения».

«3.5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения производятся с учетом показателей результативности деятельности работников учреждения на основании критериев оценки результативности их деятельности, установленных положением об оплате труда учреждения с учетом перечня показателей интенсивности и результативности деятельности работников учреждения согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Оценка выполнения показателей результативности деятельности работников учреждения осуществляется в баллах в сроки, установленные приказом учреждения, в соответствии с условиями работы учреждения, особенностями реализуемых образовательных программ, но не реже 1 раза в год.

Максимальное количество баллов по показателям результативности деятельности работников устанавливается локальным актом учреждения.

Должности, отнесенные к одному квалификационному уровню, оцениваются одинаковым количеством баллов.

Комиссия учреждения рассматривает поданные в письменном виде работниками учреждения отчеты об их оценке выполнения показателей результативности деятельности в баллах, согласовывает набранную сумму баллов по каждому работнику и устанавливает размер одного балла, выраженного в процентах к должностному окладу. Размер одного балла может быть пересмотрен комиссией с учетом финансового обеспечения учреждения в течение года.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работнику учреждения определяется и устанавливается в процентном отношении от должностного оклада в соответствии с решением комиссии учреждения.

Предельный размер выплаты составляет не более 450 процентов должностного оклада. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Вновь принятым работникам Учреждения устанавливается выплата за

интенсивность и высокие результаты работы в размере до 200% должностного оклада до назначения стимулирующих выплат в порядке, установленном в настоящем Положении, но не более 6 месяцев.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 10 процентов от установленного количества баллов.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения».

«3.5.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в следующих размерах (из расчета на 1 ставку):

3.5.3.1. Ежемесячные выплаты работникам учреждения, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений:

за первую квалификационную категорию	3 400 рублей
за высшую квалификационную категорию	4 200 рублей
за вторую квалификационную категорию (должности медицинских и фармацевтических работников, работников физической культуры и спорта)	1 500 рублей

Выплаты за квалификационную категорию устанавливаются, начиная с даты возникновения правовых оснований – присвоение квалификационной категории при условии выполнения работы по специальности, по которой присвоена квалификационная категория, на период действия квалификационной категории.

Выплата устанавливается с учетом фактической учебной нагрузки работника пропорционально отработанному времени.

3.5.3.2. Ежемесячная выплата работникам учреждения, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей работников физической культуры и спорта за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения или учреждения среднего профессионального образования – 4 200 рублей.

Выплата устанавливается с учетом фактической учебной нагрузки работника пропорционально отработанному времени.

3.5.3.3. Ежемесячные выплаты за работу в учреждении в течение двух лет работы после окончания высшего учебного заведения и получившим по договору о целевом обучении согласно занимаемой должности:

диплом с отличием – 5 100 рублей

диплом – 3 500 рублей.

Выплата устанавливается с учетом фактической учебной нагрузки работника пропорционально отработанному времени.

3.5.3.4. Ежемесячные выплаты работникам учреждения в размере 1200 рублей (из расчета 1 ставки) за следующие поощрения:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации»: знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации; почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.01.2019 № 1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»: почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования»; Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 10.01.2019 № 5 «О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда»: знак отличия «Отличник просвещения»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.07.2025 № 401н «О ведомственных наградах Министерства здравоохранения Российской Федерации»: нагрудный знак «Отличник здравоохранения»;

ведомственные награды, установленные Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 24.10.2022 № 856 «Об утверждении положения о присвоении, лишении, восстановлении почетных спортивных званий»;

«Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России», «Почетный спортивный судья».

Выплаты за указанные награды устанавливаются с даты возникновения правовых оснований (даты документа о награждении) при условии соответствия награды профилю деятельности учреждения/работника.

Выплата работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально фактической учебной нагрузке

Выплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

3.5.3.5. Единовременная выплата за следующие поощрения:

- государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 10.01.2019 № 5 «О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда»: знак отличия «Отличник просвещения», Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2008 № 487 «О Почетной грамоте Президента Российской Федерации и благодарности Президента Российской Федерации»: Почетная грамота Президента Российской Федерации, Благодарность Президента Российской Федерации – в размере до 100 % должностного оклада;

- поощрения и награждения, предусмотренные областными нормативными правовыми актами (почетные грамоты, благодарности от Правительства Новгородской области и иных органов исполнительной власти Новгородской области, Губернатора области, Новгородской областной Думы) – в размере до 80 % должностного оклада;

- поощрения и награждения, предусмотренные муниципальными нормативными правовыми актами (почетные грамоты, благодарственные письма Администрации Боровичского муниципального округа, Думы Боровичского муниципального округа Новгородской области) – в размере до 30 % должностного оклада;

Выплаты за указанные поощрения устанавливаются при условии соответствия поощрения профилю деятельности учреждения/работника в пределах экономии фонда оплаты труда.

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01 сентября 2026 года.

